



## Příloha č. 1

### Informace o projektu

#### 1. Identifikace projektu

Registrační číslo: CZ.03.02.01/00/22\_024/0003784

Název projektu: **Jenon – sociální podnik**

#### 2. Popis projektu

##### Cílové skupiny:

Osoby ve věku 55 a více let

Neformální pečující

Osoby se zdravotním postižením

##### Klíčové aktivity:

#### **KA1 Vznik nových pracovních míst pro znevýhodněné skupiny osob**

Počáteční fáze projektu bude spočívat ve vybudování pracovních míst pro zaměstnance z CS. V úplném počátku se uskuteční nákup nových strojů, se kterými budou zaměstnanci z řad CS denně pracovat (šicího stroje, výsekového stroje, embosovacího stroje a tlakového lisu) a přípravu pracovních prostor.

Ohledně zahájení realizace projektu bude zahájena spolupráce příjemce se zaměstnankyní služby sociální rehabilitace z CHUB při náboru vhodných zaměstnanců. Dvě osoby z řad klientů soc. rehabilitace jsou již pracovníci vytipovány, předpokládá navázání pracovní spolupráce. O schválení projektu bude informováno pracoviště ÚP ČR, KrP Zlín, jejíž zaměstnanci se zavázali k pomoci při oslovování vhodných uchazečů z řad CS. Zaměstnanci z CS budou vytipováni co nejdříve, aby nejpozději do 3 měsíců od schválení projektu mohla být zahájena podnikatelská činnost.

Po uzavření pracovních smluv s novými zaměstnanci bude zahájen adaptační proces. Každý zaměstnanec bude seznámen s pracovištěm, kolektivem (vč. soc. pedagožky), organizací práce a stroji. Bude absolvovat rozhovor nad vstupním dotazníkem, od kterého bude odvozeno jeho pracovní zapojení, uspořádání pracov. místa a vydefinovány jeho potřeby vůči novému zaměstnání. Krátce po nástupu do práce budou zaměstnanci proškoleni ve výrobě obuvi externím lektorem. Zaměstnanci budou seznámeni s chodem a filozofií podniku, budou informováni o pravidelných týmových i individuálních schůzkách a podpořeni v přinášení vlastních témat a podnětů týkajících se směřování a chodu podniku. Výše uvedenou podporu bude na pracovišti zajišťovat pracovníkům p. Bezděk, pí Grajová a mimo provozovnu soc. pracovnice CHUB.

Noví pracovníci se budou za pomoci nových strojů podílet na výrobě dvou nových produktů – dámských barefoot kozaček a pánských barefoot mokasín. V rámci nového soc. podniku vzniknou dvě nová pracovní místa s úvazky 1,0 na HPP.

Výstupem budou pracovní smlouvy nově přijatých zaměstnanců.

#### **KA2 Provoz sociálního podniku**

Sociální podnik Redline partner s.r.o. je nově vzniklý sociální podnik, který v souladu s aktivitou A), bod 4. plánuje uvést na trh nový produkt v rámci stávajícího živnostenského oprávnění k podnikání již existujícího subjektu. Při realizaci budou dodržovány všechny principy a znaky sociálního podniku. Ty jsou zveřejněny v zakladatelské listině a budou uvedeny i na internetových stránkách <https://www.jenon.cz>.



Díky podpoře projektu bude v Uherském Brodu existovat stabilní sociální podnik, který skrze zaměstnání osob znevýhodněných na trhu práce přispívá k aktivní politice zaměstnanosti. Místní rozměr sociálního podnikání je potvrzen i doloženými přísliby spolupráce ze strany ÚP ČR, KrP Zlín a Charity Uherský Brod.

Příjemce podniká v oblasti výroby obuvi a kožedělné výroby. V rámci nového soc. podniku uvede na trh v souladu s dosavadní činností dva nové produkty – barefoot dámské kozačky a barefoot pánské mokasíny, na jejichž výrobě se budou za pomoci nových strojů podílet noví zaměstnanci z řad CS. Práce bude spočívat ve vykrajování a stříhání dílců z kůže, šití a kompletování výrobků. Osobám bude zajištěno odpovídající proškolení a kontinuální podpora k výkonu dané práce. S pracovníky bude na provozovně vždy přítomen vedoucí CS. Provozní doba podniku je celoročně 8:00 - 16:30.

Provozovna se skládá z prodejny, dílny, zázemí a skladu na adrese Seichertova 148 v Uherském Brodu. Nově pořízené stroje a pracovní místa budou umístěny v dílně o rozloze 76 m<sup>2</sup>, pracovníci budou mít k dispozici také zázemí provozovny pro odpočinek. Výroba nových produktů bude zahájena bezodkladně po zaměstnání nových osob z řad CS. Nové výrobky budou vystaveny a uloženy na prodejně, případně krátkodobě uskladněny ve skladovém prostoru. Typickým zákazníkem bude fyzická osoba – koncový zákazník a české i zahraniční e-shopy s BF obuví.

Výstupem budou dokumenty prokazující naplňování znaků a principů soc. podnikání, integrační plány rozvoje zaměstnanců, počet vyrobených nových produktů.

### **KA3 Vzdělávání pro znevýhodněné skupiny**

Zaměstnanci z řad CS budou v rámci projektu absolvovat úvodní komplexní školení v oboru obuvnictví, které bude zajištěno externím školitelem (např. p. Talašem). Jedná se o odborníka v oboru a autorizovanou osobu, která zajišťuje kurzy obuvnictví i pro úřad práce. S ohledem na specifická omezení a potřeby pracovníků z řad CS bude kurz pro tyto účely sestaven na míru jeho účastníkům.

Obsahem kurzu bude komplexní seznámení s botou jako výrobkem, procesem výroby obuvi a používaných materiálů. Účastníci budou proškoleni v oblasti výrobních materiálů, komponentů, používaných pojidel, specifiky práce na strojích atd. Kurz bude v rozsahu cca 30 hodin a bude probíhat přímo v provozovně společnosti Redline partner s.r.o. Na kurzu bude přítomný i vedoucí CS, který bude zaměstnancům k ruce při praktickém nácviku postupů zaučení při práci s materiály apod. – tím bude každému zaměstnanci zajištěna při úvodním zaškolování individuální podpora. Vzhledem k náročnosti procesu výroby obuvi se bude konat v průběhu realizace projektu navazující školení, které by rozšířilo znalosti, které zaměstnanci získají v průběhu prvního roku při práci na dílně a představilo jim další procesy spojené s výrobou obuvi (vznik stříhů, výroba kopyta apod.)

### **Indikátory:**

Indikátory, pro které jsou stanoveny cílové hodnoty jako závazek příjemce:

<b>Kód indikátoru</b>	<b>Název</b>	<b>Měrná jednotka</b>	<b>Typ indikátoru</b>	<b>Cílová hodnota</b>
600 000	Celkový počet účastníků	Účastníci	Výstup	2
102 132	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře	Organizace	Výstup	1
672 001	Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech	Účastníci	Výstup	2



Indikátory, které musí příjemce vykazovat, ale cílová hodnota nepředstavuje závazek:

Kód indikátoru	Název	Měrná jednotka	Typ indikátoru	Cílová hodnota
626 000	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Účastníci	Výsledek	-
679 001	Počet podpořených Romů	Osoby	Výstup	-

**Rozpočet:**

Kód	Název	Cena jednotky	Počet jednotek	Částka celkem	Procento
1	Celkové způsobilé výdaje	0,00	0	3 201 148,60	125
1.1	Přímé náklady	0,00	0	2 560 918,88	100
1.1.1	Osobní náklady	0,00	0	412 635,04	16,11
1.1.1.1	Pracovní smlouvy	0,00	0	381 635,04	14,9
1.1.1.1.1	Vedoucí cílové skupiny	15 901,46	24	381 635,04	14,9
1.1.1.1.2	Dohody o pracovní činnosti	0,00	0	0,00	0
1.1.1.1.3	Dohody o provedení práce	0,00	0	31 000,00	1,21
1.1.1.1.3.1	Sociální pracovník	250,00	124	31 000,00	1,21
1.1.2	Cestovné	0,00	0	0,00	0
1.1.2.1	Zahraniční cesty místního personálu	0,00	0	0,00	0
1.1.2.2	Cesty zahraničních expertů	0,00	0	0,00	0
1.1.3	Zařízení a vybavení, včetně pronájmu a odpisů	0,00	0	568 204,00	22,19
1.1.3.1	Investiční výdaje	0,00	0	452 800,00	17,68
1.1.3.1.1	Pořízení odpisovaného nehmotného majetku	0,00	0	0,00	0
1.1.3.1.2	Pořízení odpisovaného hmotného majetku	0,00	0	452 800,00	17,68
1.1.3.1.2.1					
1	Tlakový lis	137 600,00	1	137 600,00	5,37
1.1.3.1.2.2					
2	Výsekový stroj	184 000,00	1	184 000,00	7,18
1.1.3.1.2.3					
3	Šicí stroj	64 000,00	1	64 000,00	2,5
1.1.3.1.2.4					
4	Embosovací stroj	67 200,00	1	67 200,00	2,62
1.1.3.2	Neinvestiční výdaje	0,00	0	115 404,00	4,51
1.1.3.2.1	Neodpisovaný nehmotný majetek	0,00	0	0,00	0
1.1.3.2.2	Neodpisovaný hmotný majetek	0,00	0	31 404,00	1,23
1.1.3.2.2.1					
1	Notebook	15 702,00	2	31 404,00	1,23
1.1.3.2.3	Spotřební materiál	0,00	0	84 000,00	3,28
1.1.3.2.3.1					
1	Kopyta	600,00	140	84 000,00	3,28
1.1.3.2.3.2					
2	Tréninkový spotřební materiál	0,00	0	0,00	0



1.1.3.2.4	Nájem/leasing odpisovaného majetku (s výjimkou budov)	0,00	0	0,00	0
1.1.4	Nákup služeb	0,00	0	243 999,84	9,53
1.1.4.1	Pronájem prostor	0,00	0	183 999,84	7,18
1.1.4.1.1	Nájemné	7 666,66	24	183 999,84	7,18
1.1.4.2	Ostatní	0,00	0	60 000,00	2,34
1.1.4.2.1	Školení – materiály, práce na strojích	30 000,00	2	60 000,00	2,34
1.1.5	Drobné stavební úpravy	0,00	0	0,00	0
1.1.6	Přímá podpora cílové skupiny	0,00	0	1 336 080,00	52,17
1.1.6.1	Mzdové příspěvky	0,00	0	1 336 080,00	52,17
1.1.6.1.1	Mzdové příspěvky na pracovní místa	1 391,75	0	1 336 080,00	52,17
1.1.6.1.1.1	Pracovník 1	1 391,75	480	668 040,00	26,09
1.1.6.1.1.2	Pracovník 2	1 391,75	480	668 040,00	26,09
1.1.6.1.2	Mzdové příspěvky – účast na vzdělávací akci	0,00	0	0,00	0
1.1.6.1.3	Mzdové příspěvky na pracovní místa poskytované Úřadem práce	0,00	0	0,00	0
1.1.6.2	Cestovné a ubytování	0,00	0	0,00	0
1.1.6.3	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0,00	0	0,00	0
1.1.6.4	Příspěvek na zapracování	0,00	0	0,00	0
1.1.6.5	Jiné	0,00	0	0,00	0
1.2	Nepřímé náklady	0,00	0	640 229,72	25
2	Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	0	0,00	0
3	Pro informaci – CZV Neinvestiční	0,00	0	2 748 348,60	85,86
4	Pro informaci – CZV Investiční	0,00	0	452 800,00	14,14

**Finanční plán:**

Pořadí	Záloha – plán (v Kč)	Vyúčtování – plán (v Kč)
1.	960 344,58	0,00
2.	768 275,66	800 287,15
3.	768 275,66	800 287,15
4.	704 252,69	800 287,15
5.	0,01	800 287,15
<b>celkem</b>	<b>960 344,58</b>	<b>3 201 148,60</b>



## Sada rozpoznávacích znaků pro sociální podnik

Sociálním podnikem se rozumí právnická nebo fyzická osoba, která má v zakládacích dokumentech formulován společensky prospěšný cíl<sup>2</sup> a hlásí se k naplňování sociálního, ekonomického, místního a enviromentálního principu. Dosahování zisku je pro ni stejně důležité jako zvyšování společenského prospěchu. Níže jsou uvedeny základní ukazatele, které sociální podnik definují, tzv. principy a rozpoznávací znaky sociálního podniku.

Žadatelé se dle pravidel Výzvy musí veřejně a transparentně hlásit k principům sociálního podnikání a naplňovat veškeré rozpoznávací znaky sociálního podniku. Povinnosti žadatelů a příjemců ve vztahu ke zveřejňování principů a jejich naplňování jsou blíže popsána v bodě 3 Vymezení oprávněných žadatelů ve Výzvě k podávání žádostí o podporu. Rozpoznávací znaky sociálního podniku jsou pro příjemce závazné v plném rozsahu a budou sledovány v průběhu realizace projektu zejm. administrativní kontrolou, kontrolou na místě. Prokázání naplnění principů sociálního podnikání je nedílnou součástí závěrečné zprávy o realizaci projektu.

Název principu/charakteristika	Rozpoznávací znak	Důkaz
<b>1. společensky prospěšný cíl</b>		
a) společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v zakládacích dokumentech	1a1. podnik má společensky prospěšný cíl spočívající v zaměstnávání a sociálním začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v zakládacích dokumentech <u>Komentář:</u> Obchodní korporace mají zveřejněny dokumenty v obchodním rejstříku na <a href="http://www.justice.cz">www.justice.cz</a> . U OSVČ na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě např. v místě provozovny. Nestátní neziskové organizace je mají zveřejněny v příslušném rejstříku dle právní formy organizace.	Zakládací dokumenty jsou zveřejněné po celou dobu realizace projektu ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě.
<b>2. sociální prospěch</b>		
a) integrace osob ze znevýhodněných skupin	2a1. podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30 % zaměstnanců	Doklady o pracovně-právních vztazích všech zaměstnanců podniku zaměstnaných v posledních 12 měsících realizace projektu. V případě spolupracujících osob u OSVČ doloží příjemce daňové přiznání nebo čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů. Doklady o příslušnosti k OZS.

<sup>2</sup> Organizace může mít několik společensky prospěšných cílů, tj. kromě zaměstnávání a začleňování osob se specifickými potřebami lze přidat také cíl environmentální, regionální, komunitní, kulturní apod.



	<p><u>Komentář:</u> Informace o podílu osob ze znevýhodněných skupin (nikoli doklady o pracovně-právních vztazích a doklady o příslušnosti k OZS) je veřejně dostupná. Naplňování tohoto principu bude sledováno za posledních 12 měsíců realizace projektu. Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ. OSVČ včetně příp. spolupracujících osob prokazují rozsah zapojení (míra zapojení bude vyjádřena v úvazcích nebo v počtu hodin za určité období) informacemi ve zprávách o realizaci projektu. Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin patří skupiny, které jsou definovány výzvou. Do výpočtu se započítávají hodiny dle úvazků všech pracovníků, kteří v daném měsíci odpracovali alespoň jeden den. U pracovníků, kteří v daném měsíci neodpracovali ani jeden den, se uvádí nula hodin. Pracovníci, kteří jsou formálně v zaměstnaneckém poměru, ale v posledních 12 měsících aktivně pracovní činnost nevykonávali (z důvodu pracovní neschopnosti, MD/RD apod.) se do výpočtu nezahrnují. U těchto pracovníků ŘO OPZ+ nevyžaduje dodání scanu.</p>	
	<p>2a2. podnik poskytuje integrační podporu zaměstnancům ze skupin znevýhodněných osob</p>	<p>Doklad o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a náplň práce osoby, která integrační podporu poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí). Osoba poskytující integrační podporu musí mít odpovídající vzdělání a/nebo kvalifikaci a /nebo odpovídající praxi. Nástroje integrační podpory směřují k rozvoji a integraci cílové skupiny zaměstnanců (min. forma zpracování interní předpis a/nebo metodika, systematicky vedené individuální plány jednotlivých zaměstnanců).</p>
	<p><u>Komentář:</u> Nástroje integrační podpory: soubor všech prostředků sociálního podniku, které jsou potřeba k přípravě a výkonu a udržení pracovní pozice. Jsou to nástroje, které umožňují zaměstnanci výkon pracovní činnosti a zároveň přispívají k řešení jeho individuálních specifických potřeb. Formou mohou být individuální plány rozvoje zaměstnanců, které jsou souhrnem profesních a osobních cílů zaměstnance, jichž chce zaměstnanec dosáhnout za pomoci a ve spolupráci s pracovníkem poskytujícím integrační podporu tak, aby poskytování služby směřovalo k jeho zplnomocňování a integraci v zaměstnání i ve společnosti.</p>	
<p>b) účast zaměstnanců a členů na směřování podniku</p>	<p>2b1. zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku</p>	<p>Lze doložit jedním z uvedených způsobů: strategie zapojování zaměstnanců, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob.</p>
	<p><u>Komentář:</u> Zaměstnavatel má vypracovanou strategii zapojování zaměstnanců do rozhodujících procesů podle jejich individuálních možností a má definovány oblasti, kde k zapojení zaměstnanců dochází (provoz, obchod, PR). Informace jsou zpracovány tak, aby jim všichni zaměstnanci rozuměli. Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění; musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak naplňují družstva za předpokladu, že zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou členy družstva.</p>	
<p><b>3. ekonomický prospěch</b></p>		
<p>a) případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů</p>	<p>3a1 alespoň 51 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů</p>	<p>Účetní uzávěrka a příloha k účetní uzávěrce za nejbližší uzavřený kalendářní rok zveřejněná na <a href="http://www.justice.cz">www.justice.cz</a>. OSVČ formou čestného prohlášení.</p>
	<p><u>Komentář:</u> Pokud podnik vykazuje ztrátu, není tento znak relevantní. Každoročně nejvyšší orgán společnosti schvaluje převedení min. 51 % zisku po zdanění na účty zavedené k účelu sledování hospodaření se ziskem (příklady účtů: 428 Nerozdělený zisk minulých let, 423 Fond společensky</p>	



	odpovědné reinvestice, v účetní uzávěrce v rozvaze řádek A.III.2 Statutární a ostatní fondy, A.IV.1 Nerozdělený zisk z minulých let). V příloze účetní závěrky bude obsažena informace o pohybech na uvedených účtech vč. sdělení, do čeho byl zisk reinvestován.	
b) nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovateli	3b1. manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi	Zakladací dokumenty a závazné vnitřní předpisy organizace. Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky.
	<u>Komentář:</u> Nezávislostí se zde míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení podniku. Nezávislost se posuzuje v těchto oblastech: řídicí struktura, rozhodovací pravomoci, dispozice podpisovým právem a schvalovací procesy. Pokud je zřizovatelem nebo jedním ze zřizovatelů obec <sup>3</sup> je v zakladatelských dokumentech sociálního podniku vymezena míra nezávislosti na obci, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení. Jednatel/statutárním zástupcem <sup>4</sup> sociálního podniku nemůže být člen rady obce či starosta.	
c) alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech	3c1. tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb a/nebo zboží tvoří alespoň 30 % z celkových výnosů podniku	Výsledovka podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu nebo peněžní deník za posledních 12 měsíců realizace projektu (pro fyzické osoby, které vedou daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, nebo uplatňují výdaje procentem z příjmů - paušální výdaje a zároveň nevedou účetnictví).
	<u>Komentář:</u> Do celkových výnosů se pro účely tohoto rozpoznávacího znaku nezapočítávají investiční dotace. Účetnictví musí být založeno na akruálním principu, tj. věcné a časové souvislosti zúčtování provozních/finančních výnosů ve vazbě na účtování nákladů na stanovený účel. Tento rozpoznávací znak se sleduje za posledních 12 měsíců realizace projektu, jeho cílem je maximalizovat kompetence podniku udržet se na trhu po ukončení realizace projektu	
<b>4. environmentální prospěch</b>		
a) Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby a/nebo provozování aktivit prospívajících životnímu prostředí	4a1. podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání (např. podle principů cirkulární ekonomiky), výroby, spotřeby a provozu podnikatelské činnosti a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi	Doložení naplňování v praxi skrze dokumenty: zásady environmentálně šetrného podnikání a provozu a/nebo alespoň 3 účetní doklady o používání ekologicky šetrných výrobků surovin a výrobků (certifikace BIO, Fairtrade, PFSC, FCS, CPK apod.), průkaz energetické náročnosti budovy (tj. energetický štítek) A nebo B, zpracovaný environmentální audit typu EMS/EMAS, zpracovaná uhlíková stopa provozovny, cirkulární scan (nakládání s odpady, materiálové toky, energetické úspory, obaly, inovativnost pracovních postupů apod.), LCA analýza (Metodika hodnocení životního cyklu výrobků a služeb)
	<u>Komentář:</u> Realizaci v praxi lze prokázat také ověřením na místě: nadstandardně hospodárné využívání materiálů a eliminace vzniku odpadů, využívání energeticky úsporných spotřebičů, způsob třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologických obalů, ekologicky šetrných prostředků, apod.	
<b>5. místní prospěch</b>		
a) uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky	5a1. podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby	Účetní doklady 3 stěžejních odběratelů se sídlem nebo provozovnou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) ne starší než 12 měsíců.

<sup>3</sup> tj.: obec / město / městys / statutární město (městské obvody nebo městské části)

<sup>4</sup> vždy příslušný statutární orgán dle relevantní právní formy organizace



	<u>Komentář:</u> „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu). Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.	
b) využívání přednostně místních zdrojů	5b1. podnik přednostně využívá místní zdroje: a) zaměstnává místní obyvatele, b) nakupuje od místních dodavatelů	a) Doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a případně další dokumenty, které dokládají bydliště (vč. přechodného bydliště) ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) u min. 50 % zaměstnanců; b) účetní doklady 3 stěžejních dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy ve stejném nebo sousedním kraji nebo přeshraničním regionu ne starší než 12 měsíců.
	<u>Komentář:</u> Sociální podnik při dodržování tohoto principu musí zachovávat pravidla hospodářské soutěže a nediskriminace v pracovněprávních vztazích. „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji. Pokud podnik některý ze dvou uvedených znaků nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.	
c) spolupráce sociálního podniku s místními aktéry	5c1. podnik komunikuje a spolupracuje s místními aktéry	Dva doklady o spolupráci s místními aktéry ne starší než 2 roky nebo vypracovaná Strategie spolupráce
	<u>Komentář:</u> Možné doklady spolupráce: smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Místní aktéři jsou například orgány místní samosprávy, pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod. Podnik může mít zpracovanou krátkou strategii spolupráce s místními aktéry, kde jsou popsány i aktivity spolupráce. Strategie obsahuje i referenční kontakty na uvedené subjekty.	